

## Використовуєш «тіньову зайнятість» - готуйся до неприємностей



Праця - це джерело внутрішнього зростання духовних якостей людини, основа життя і багатства суспільства. Легалізація трудових відносин з найманими працівниками є надзвичайно важливим фактором, як для економіки області і країни, так і для соціального захисту працівників.

В умовах дефіциту вільних вакансій люди, з метою працевлаштування, досить часто змушені погоджуватися на будь-які умови, що запропонує роботодавець. На жаль, відносини між роботодавцями та найманими працівниками не завжди відповідають нормам законодавства.

Але слід пам'ятати, що за порушення трудового законодавства юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть фінансову, адміністративну та кримінальну відповідальність.

Так, за фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту); оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві; виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, - загрожує штрафом у розмірі 30 мінімальних зарплат, встановлених законодавством на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.05.2016 – 43500 гривень).

За недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу тощо) передбачений штраф у розмірі 10 мінімальних зарплат, встановлених законодавством на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно таке порушення (з 01.05.2016 – 14 500 гривень).

Слід зазначити, що порушуючи вимоги трудового законодавства, роботодавець, який не здійснює державних гарантій в мінімальних розмірах, пов'язаних з можливістю частково або повністю відшкодувати подорожчання споживчих товарів і послуг, тобто не проводить індексацію зарплати, може отримати фінансовий штраф за кожного працівника, якому дохід не індексується.

З грудня 2015 року діє ще одна підстава для застосування штрафу у розмірі 10 мінімальних зарплат - це порушення прав і гарантій мобілізованих працівників (з 01.05.2016 сума штрафу складає 14 500 гривень).

Три розміри мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення застосовуються до роботодавців - порушників встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць або виплата їх не в повному обсязі (з 01.05.2016 - 4350 гривень).

За порушення інших вимог трудового законодавства передбачено застосування штрафу у розмірі 1 мінімальної заробітної плати (з 01.05.2016 – 1450 гривень).

Поряд з цим значно посилено адміністративну відповідальність за зазначені порушення трудового законодавства.

Зокрема, статтю 41 Кодекс України про адміністративні правопорушення законодавець оновив ще у 2015 році, доповнюючи адміністративну відповідальність новим штрафом від 8500 до 17000 грн за фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору, допуск працівника - іноземця до роботи без дозволу. За інші порушення трудового законодавства передбачена адміністративна відповідальність від 510 до 1700 гривень. А за порушення прав і гарантій мобілізованих працівників - штраф у розмірі від 850 до 1700 гривень.

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.

Роботодавцям слід пам'ятати, що до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором слід направити до територіального органу ДФС за місцем свого обліку як платника єдиного внеску повідомлення за формою, затвердженою Постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року №413 «Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу». Таке повідомлення можна подати до інспекції засобами електронного зв'язку з використанням електронного цифрового підпису відповідальних осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронного підпису.

Чернігівська ОДПІ наголошує: забезпечення заробітною платою працівників не менше мінімальних державних стандартів та своєчасна й повна сплата відповідних платежів до бюджету - це обов'язок кожного роботодавця. А громадянам треба чітко усвідомити, що згода отримувати зарплату «в конвертах» може зіграти з ними злий жарт, позбавивши їх у майбутньому всіх соціальних гарантій.

*Чернігівська ОДПІ*

## Питання оподаткування нерухомості юридичними особами



Як поінформувала завідувач сектору адміністрування майнових податків і зборів з фізичних осіб Чернігівської ОДПІ Олена Березовська, з початку року від платників податку - юридичних осіб до місцевого бюджету надійшло понад 6 млн. грн податку на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки.

Податківець зазначила, що податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки сплачують у 2016 році фізичні та юридичні особи, в тому числі нерезиденти, які є власниками об'єктів житлової та/або нежитлової нерухомості.

Зокрема, цього року платники податку - юридичні особи сплачують податок за житлову та нежитлову нерухомість за 2016 рік. Ставки на поточний рік встановлені Положенням про податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки, яке затверджено рішенням Чернігівської міської ради 30 січня 2015 року (47 сесія 6 скликання, далі - Положення), із змінами, внесеними рішенням Чернігівської міської ради від 28.01.2016 №3/VII-II.

Так, ставка податку за 1 кв.м загальної площі об'єкта житлової нерухомості, в тому числі його часток, що перебувають у власності юридичних осіб, складає 0,75 відсотка до розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року (у 2016 - 10,34 гривень).

За 1 кв.м загальної площі об'єкта нежитлової нерухомості ставки податку встановлено до мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року (у 2016 – 1378 грн), в таких розмірах:

а) 0,5 відсотка - будівлі готельні, будівлі офісні, гаражі, склади, господарські (присадибні) будівлі - допоміжні (нежитлові) приміщення в частині гаражів, загальна площа яких перевищує 25 кв. м, та майстерень, інші будівлі;

б) 1 відсоток - будівлі торговельні та будівлі для публічних виступів.

Для обрахунку розміру податку до ставки податку застосовується коефіцієнт місцезнаходження об'єкта нежитлової нерухомості. У разі розміщення такого об'єкта нежитлової нерухомості у центральній, історичній або заповідній зоні міста Чернігова (зони 1,2) зазначений коефіцієнт дорівнює 1, близько від центру (зона 3,4) - 0,75, далеко від центру (зони 5,6) - 0,5. Межі зон визначені у додатку до Положення.

База оподаткування об'єктів житлової та нежитлової нерухомості, в тому числі їх часток, що перебувають у власності юридичних осіб, обчислюється такими особами самотійно, виходячи із загальної площі

кожного окремого об'єкта оподаткування на підставі документів, що підтверджують право власності на такий об'єкт.

Платники податку - юридичні особи самостійно обчислюють суму податку станом на 1 січня звітного року і до 20 лютого цього ж року подають контролюючому органу за місцезнаходженням об'єкта/об'єктів оподаткування декларацію за формою, встановленою у порядку, передбаченому статтею 46 Податкового кодексу України, з розбивкою річної суми рівними частками поквартально.

Податок сплачується авансовими внесками щокварталу. Граничний термін сплати - 29 числа місяця, що настає за звітним кварталом. При цьому, якщо останній день сплати податку на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки, припадає на вихідний або святковий день, то його потрібно сплатити напередодні встановленого граничного терміну.

Тобто, за III квартал 2016 року граничний термін сплати податку – 28 жовтня 2016 року.

Щодо новоствореного (нововведеного) об'єкта житлової та/або нежитлової нерухомості, то декларація юридичною особою - платником подається протягом 30 календарних днів з дня виникнення права власності на такий об'єкт, а податок сплачується починаючи з місяця, в якому виникло право власності на такий об'єкт.

«Як і минулого року, не є об'єктом оподаткування будівлі промисловості, зокрема виробничі корпуси, цехи, складські приміщення промислових підприємств (є) пп. 266.2.2 п. 266.2 ст. 266 Податкового кодексу України); будівлі, споруди сільськогосподарських товаровиробників, призначені для використання безпосередньо у сільськогосподарській діяльності (ж) пп. 266.2.2 п. 266.2 ст. 266 Податкового кодексу України)», - нагадала Олена Березовська.

Також, не підлягають оподаткуванню об'єкти нерухомості, що перебувають у власності релігійних організацій, статути (положення) яких зареєстровано у встановленому законом порядку, та використовуються виключно для забезпечення їхньої статутної діяльності, включаючи ті, в яких здійснюють діяльність засновані такими релігійними організаціями добродійні заклади (притулки, інтернати, лікарні тощо), крім об'єктів нерухомості, в яких здійснюється виробнича та/або господарська діяльність (и) пп. 266.2.2 п. 266.2 ст. 266 Податкового кодексу України); будівлі дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів незалежно від форми власності та джерел фінансування, що використовуються для надання освітніх послуг (ї) пп. 266.2.2 п. 266.2 ст. 266 Податкового кодексу України).

**Чернігівська ОДПІ**